

### Дополнительное соглашение N 3

к Коллективному договору от 24.11.2017 г. N 17-25-16-066 Государственного бюджетного учреждения «Курганский центр социальной помощи семье и детям»

г.Курган

10.03.2020 года

Работодатель в лице его представителя директора ГБУ «Курганский ЦСПСиД» Неизвестных Анны Андреевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Владимировой Аллы Владимировны, действующего на основании, решения общего собрания коллектива (Потокол № 2 общего собрания коллектива от 06.03.2020 года) с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.3 Коллективного договора от 24.11.2017г. N 17-25-16-088, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 1 к Коллективному договору в раздел 2 «Порядок приема работника на работу» и раздел 3 «Порядок прекращения трудового договора с работником» Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ «Курганский ЦСПСиД» следующего содержания:

#### Раздел 2 :

**п. 2.1.2** «Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

**п. 2.1.3.** «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

**дополнить пунктом 2.1.7** следующего содержания: «Справку о наличии (отсутствии) судимости».

#### Раздел 3 :

**п. 3.13.** «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст.140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора, распространяющие действия на правоотношения с 01.01.2020 года.

Представитель работодателя:

А.А.Неизвестных

Представители работников:

/  / А.А.Владимирова

